

Bachelor en Ressources Humaines



ALTERNANCE

Titre délivré : « Responsable de Gestion des Ressources Humaines » - niveau II
Inscrit au Répertoire National de la Certification Professionnelle
Durée 1 an - 60 crédits ÉCTS
En partenariat avec le Groupe IPAC

ESICAD
ÉCOLE SUPÉRIEURE PRIVÉE
DE COMMERCE ET DE GESTION

Dans ce document

- Les objectifs de la formation
- Les caractéristiques
- La présentation de la formation
- Les nouvelles technologies
- Le stage de longue durée
- Le contenu de la formation
- Le dossier projet
- Quelques conseils pour réussir
- Les partenariats avec l'étranger
- La validation de la formation



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Permettre à des étudiants BAC + 2 et à de jeunes professionnels d'entreprise, ayant une courte expérience, de valoriser les acquis théoriques et pratiques. Une qualification professionnelle complémentaire qui facilite l'intégration définitive dans le monde du travail.

La formation a été construite en fonction de deux critères :

- une vie professionnelle longue d'où la nécessité d'un apport de connaissances larges et solides ;
- une volonté d'être en adéquation avec les besoins des entreprises du secteur du travail temporaire ou des services ressources humaines des PME ou des grandes entreprises.

L'ESICAD par l'action des conseillers en formation, permet la conclusion de plus de 250 contrats de professionnalisation par an. C'est plus de 400 entreprises, chaque année qui nous confient la formation de leurs salariés, dans le domaine du Marketing, Management, Gestion, Informatique et Administration.

La professionnalisation des formations et l'accompagnement individuel aident l'étudiant à mieux construire son projet professionnel.

CARACTÉRISTIQUES DE LA FORMATION

Elle est le résultat d'un très important travail de conception et d'ingénierie pédagogique destinée à répondre :

- aux demandes combinées de jeunes et d'adultes ;
- aux exigences de la Commission Nationale de la Certification Professionnelle qui reconnaît les compétences acquises par un titre reconnu par l'État - Niveau II.

Le résultat de ce travail se concrétise par :

- un enseignement pratique, concret, mesurable en termes de compétences acquises, tout en prenant en compte la dimension académique de la formation grâce à des enseignants qualifiés : solide cursus universitaires + expérience professionnelle,
- une organisation des cours sous forme de séminaires intensifs,
- la remise de supports de cours, véritables ouvrages de synthèse, fruit visible du travail de conception pédagogique,
- un enseignement fortement individualisé qui permet la prise en compte du projet professionnel de chacun.

Le Bachelor en Ressources Humaines pour :

- développer une compétence technique en Ressources Humaines et gestion en une année,
- justifier d'une première expérience professionnelle et entrer progressivement dans la vie active,
- bénéficier de crédits ECTS conformément au système européen en vigueur,

européen